**河北高速公路集团有限公司**

**高速公路养护作业区交通安全保障技术及分级预警技术研究**

揭榜指南文件

项目编号：ZXGS-JBGS-20250929

用户单位：河北高速公路集团有限公司

代理机构：河北高速集团工程咨询有限公司

2025年9月

目 录

[第一章“揭榜挂帅”榜单 2](#_Toc2189)

[第二章 揭榜人须知 9](#_Toc25524)

[第三章 评审办法 11](#_Toc29850)

[第四章 揭榜申报文件格式 18](#_Toc23759)

# 第一章“揭榜挂帅”榜单

## 项目基本情况

## 1.项目研究的主要目的

本项目紧密围绕“交通强国”的建设目标，致力于通过技术创新和管理优化，全面提升高速公路养护施工作业的安全管理水平，实现养护作业区安全保障成套技术建设，并按交通强国试点目标要求形成“指南”等规范层级技术和管理体系。具体而言，本项目旨在：

1)提升安全管控水平：针对高速公路养护施工作业中存在的作业范围广、作业点分散、人工监管困难等挑战，开发全面、细致且持续的监管方案，确保每个作业点都能得到有效监控，杜绝在人力监管的间隙因管理不到位或作业不规范引起的安全事故，提升高速公路养护作业区安全管控水平，弥补现有信息化作业区安全管控设备在高速公路养护作业交通安全保障体系化方面的不足。

2)建立高速公路养护作业风险源辨识、评估指标，编制《高速公路养护作业交通安全风险排查技术指南》，为养护作业风险分级管理提供技术支撑。便于大规模推广有关技术，有效降低公路养护施工作业现场安全事故率，为交通强国建设贡献力量。

3）构建安全风险分级评估管理系统：建立一套具备高速公路养护作业风险源评估分级、数据管理的软件管理系统，采集试点养护作业工程的风险源辨识数据，精确评估高速公路养护施工作业区的风险水平，为养护作业风险分级管理提供数据支撑。

4）创新警示技术：根据风险等级评估结果，分级分类发布相应预警信息，形成高速公路养护施工作业区安全风险分级识别及分类针对性警示系统，增强高速公路养护作业施工现场的安全防护能力，减少安全事故的发生。

5）搭建安全风险检查管理系统，实现对识别到的安全风险发现、整改与复查的闭环管理，达成低成本、可复用、泛触达的高速公路养护作业交通运行安全管控技术应用，全面提升养护作业路段的信息化水平和通行安全水平

6）保障生命财产安全：最终目标是大幅降低高速公路施工作业区的安全事故率，保护施工人员和道路使用者的生命财产安全，为“交通强国”战略的实施提供坚实的技术支撑和科学依据。

通过上述措施，本项目将为高速公路养护作业安全管理树立新的标杆，推动高速公路养护安全管理水平与技术水平的显著提升，助力实现“交通强国”的目标。

## 2.主要研究内容

1. 建立高速公路养护作业风险源辨识、评估指标体系

基于Yolov8算法、CNN 神经网络对养护施工作业场景中人员机械运动姿态进行跟踪计算，辨识养护作区内人员机械间运动的潜在风险。采集梳理高速公路养护作业区交通安全风险源数据，建立高速公路养护作业风险评估指标体系。

1. 建立高速公路养护作业区安全风险分级评估模型

基于风险评估指标体系，通过对养护作业风险源进行全面辨识，分析各种潜在风险因素，包括人员动作、设备运行、环境变化等方面可能带来的安全隐患，并建立科学的风险分级评估模型，对风险进行分类、分级量化评估，确定风险的性质与程度，划分不同的风险等级。

1. 高速公路养护作业施工区场外风险防控技术研究

针对于施工区外部车辆闯入的主要风险，集成一套智能化技术设备，对外部车辆闯入行为提供有效的监测手段。

1. 研发一整套具备高速公路养护作业风险源数据管理、风险评估分级、预警联动等功能的管理平台，建成一套基于智能算法的高速公路养护施工作业区安全风险评估分级及分类针对性警示的集成软、硬件系统，为养护作业安全提供系统的解决方案。
2. 开展新一代汇合控制技术及设备、伴随式作业区信息服务技术及设备、安全预警技术研究及设备的研发，对高速公路养护作业区内外全域安全风险进行预判和预警，及时现场和后台同步发布警告，有效提高高速公路养护作业区安全作业。
3. 编制《高速公路养护作业交通安全风险排查技术指南》，指导对高速公路养护作业区交通安全风险的风险源辨识和分级管理。便于大规模推广有关技术，有效降低公路养护施工作业现场安全事故率，为交通强国建设贡献力量。

## 3.主要技术指标

1. 3套数字化软件工具

高速公路养护作业区风险源数据管理系统；

高速公路养护作业区风险评估管理系统；

高速公路养护作业区风险分级预警系统。

1. 1 套智能化装备集成

集成一套包含养护作业区场外车辆闯入监测设备、施工车辆盲区报警装置等子系统的智能化装备。

1. 编制 1 份《高速公路养护作业区交通安全风险排查技术指南》
2. 相关知识产权

授权 1 项专利，3 项软件著作权，发表 1~2 篇论文，形成不少于 1 项可产品化的新技术(获得相关产品评估或认证)

## 4.项目里程碑要求

| **起止时间** | **主要工作内容** |
| --- | --- |
| 2025年9月~12月 | 高速公路养护作业风险分级识别及分类针对性预警体系成套技术梳理和固化。  国家和省内有关高速公路养护作业区管理规范及高速公路养护作业区各类安全责任和事故案例梳理； |
| 2026年1月~6月 | 采集、分类、入库高速公路养护作业区风险源，建立高速公路养护作业区风险源数据库； |
| 2026年1月~6月 | 高速公路养护作业风险源辨识、评估标准指标研究。  初步编制《高速公路养护作业交通安全风险排查技术指南》。 |
| 2026年1月~12月 | 高速公路养护作业风区险源辨识、评估相关算法模型及相关系统软件设计、研发；  一种高速公路养护作业施工区场外车辆闯入监测设备设计、研发；  提交软著、论文和专利申请。 |
| 2027年1月~10月 | 试点养护作业区安装和系统集成，开展技术示范工程。 |
| 2027年1月~10月 | 优化算法模型和软件系统，系统融合研发； |
| 2027年1月~10月 | 修订《高速公路养护作业交通安全风险排查技术指南》。 |
| 2027年10月~12月 | 研究成果整理汇总，编制项目验收材料，结题验收。 |

**二、揭榜要求及流程**

（一）、揭榜要求

1. 揭榜团队须为在中华人民共和国境内注册、具有独立法人资格的企事业单位。

揭榜团队应了解行业最新动态，近五年（2020年9月1日至今，以合同（或任务书）签订时间为准）至少承揽过1项交通领域科技创新业绩（以联合体形式揭榜的，联合体任何一方满足本项规定的资格条件即可。）

1. 揭榜团队负责人和成员不受年龄、职称、学历、奖项等限制，但应符合以下条件：

（1）能够积极响应用户需求，提出技术研发的可行性方案，对于所提供的技术或成果具有自主知识产权；

（2）能够按照“军令状”（合同）约定，推进项目任务落实，交付约定成果，协助用户单位完成技术应用落地实施；

（3）诚信状况良好，无在惩戒执行期内的科研严重失信行为记录和相关社会领域信用“黑名单”记录；

（4）揭榜团队负责人应为项目承担单位在职人员（提供在本单位连续缴纳6个月的社保证明材料），负责项目实施的总体设计、任务分解、方案细化和统筹协调，配合项目承担单位做好过程管理、经费使用和考核验收工作，揭榜攻关期间原则上不得更换和调离。

1. 鼓励企业、金融机构、科技服务机构、高校、科研院所及新型研发机构等以联合体方式申报。

本次“揭榜挂帅” 接受 联合体揭榜。联合体组成单位（含联合体牵头单位）不超过2家。

（二）揭榜报名流程

凡有意揭榜者，请于2025年9月29日9时00分至2025年10月10日17时00分，携带《揭榜挂帅报名表》（附件1）及所要求的相关资料送至河北高速集团工程咨询有限公司（石家庄高新区黄河大道136号石家庄科技中心2号楼22层2201室）或将资料彩色扫描件发送至代理机构邮箱724497770@qq.com，并获取相关资料（如有以联合体形式揭榜的，由联合体牵头人负责该项目的揭榜报名）。

**三、项目申报书要求**

项目申报书应按照揭榜指南文件给出的格式及签字盖章要求编制并装订成册，正本一份，副本四份，同时报送电子版文件（包括演示文件、项目申报书word版本及盖章后的扫描版等），所有文件封包在一个密封袋。

**四、项目申报书的递交**

项目申报书递交截止时间：2025年10月15日9时30分。揭榜人须在项目申报书递交截止时间前将项目申报书递交至河北高速集团工程咨询有限公司（石家庄高新区黄河大道136号石家庄科技中心2号楼22层2201室），逾期送达的或者未送达指定地点的项目申报书，用户单位不予受理。

**五、发布媒介**

(一)本次“揭榜挂帅”榜单及结果在“河北高速公路集团有限公司网站”上发布。

(二)联系方式

用户单位：河北高速公路集团有限公司

联 系 人：张志毅

联系电话：0311-66620573

代理机构：河北高速集团工程咨询有限公司

地 址：石家庄高新区黄河大道136号石家庄科技中心2号楼22层

联 系 人：张光磊（项目负责人）、张宁

电 话：18032766105、13229867006

附件1 揭榜挂帅报名表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 |  | | | | |
| 揭榜人名称 |  | | | | |
| 联系人 |  | 职务 |  | 联系电话 |  |
| 电子邮箱 |  |
| 项目负责人 |  | 职称 |  | 联系电话 |  |
| 需提供附件 | 1．所有成员的营业执照副本或事业单位法人证书副本复印件（加盖公章） | | | | |
| 项目负责人承诺 | 本人承诺，以上所填内容属实。若有不实，愿意接受所带来的不良影响。  项目负责人（签字）： 年 月 日 | | | | |
| 揭榜人（牵头人）单位意见 | 情况属实，同意报名。  （盖章）  年 月 日 | | | | |

**第二章 揭榜人须知**

| 条款号 | 条款名称 | 编列内容 |
| --- | --- | --- |
| 1 | 构成《揭榜指南文件》的  其他资料 | 答疑、澄清、补遗文件（若有） |
| 2 | 揭榜方要求澄清《揭榜指南文件》 | 时间：递交截止时间前5日 |
| 形式：电子邮件，邮箱地址：724497770@qq.com |
| 3 | 《揭榜指南文件》澄清发出的形式 | 用户单位在《揭榜申报文件》递交截止时间前均有可能对揭榜方提出的问题进行解答或主动发出澄清、补遗文件，并将《答疑文件》以及需要修改、补充事项的《补遗文件》以电子邮件形式发送给通过“揭榜挂帅”公告规定的正规途径获取《揭榜指南文件》的全部潜在揭榜方。 |
| 4 | 揭榜方确认收到《申请指南  文件》澄清 | 自收到起24小时内，电子邮件形式回复 |
| 5 | 《揭榜指南文件》修改发出的形式 | 发出《揭榜指南文件》修改视为所有揭榜方收到《揭榜指南文件》修改。 |
| 6 | 揭榜方确认收到《申请指南  文件》修改 | 自收到起24小时内，电子邮件形式回复 |
| 7 | 构成《揭榜申报文件》的其他资料 | 除《揭榜指南文件》要求提供的资料外，揭榜方认为有必要提供的资料 |
| 8 | 最高限价 | 最高限价255 万元。 |
| 9 | 报价的其他要求 | 报价应包含完成本项目范围涉及的全部费用。 |
| 10 | 揭榜有效期 | 90天 |
| 11 | 证明资料要求 | 《揭榜申报文件》所附证书证件要求均为原件扫描件，揭榜方须对其所附证件的真实性、有效性、清晰性、完整性负责。  （1）业绩证明资料：科研业绩须提供承揽过类似项目的合同（或任务书）的证明材料复印件。  （2）团队人员证件：应附身份证、职称证、学位证，人才类别有效证明（国内外顶尖人才、国家级领军人才、地方级领军人才、地方级优秀人才、其他类别人才）。 |
| 12 | 是否允许递交备选方案 | 不允许 |
| 13 | 《揭榜申报文件》副本份数及其他要求 | 一正四副，电子版U盘一个，上述资料一起密封在一个封套中 |
| 14 | 《揭榜申报文件》签字或盖章要求 | 符合第四章揭榜申报文件签字盖章要求。 |
| 15 | 封套上应载明的信息 | 项目名称：  揭榜人名称：  揭榜人认为需要载明的其他信息 |
| 16 | 评榜委员会的组建 | 评榜委员会由5人组成，其中用户单位1人，外部专家由项目相关领域专家组成。 |
| 17 | 评榜委员会推荐预中榜人 | 评榜委员会按照评审总得分由高至低的顺序对揭榜方进行排序，推荐排名第一的为预中榜人。 |
| 18 | 拟中榜人公示媒介及期限 | 公示媒介：发布“揭榜挂帅”公告同一媒介。  公示期限：3日历日 |
| 19 | 履约保证金 | 不要求 |
| 20 | 是否采用电子远程形式 | 否 |
| 21 | 需要补充的其他内容 | |
| （1） | 解释权 | 构成本《揭榜指南文件》的各个组成文件应互为解释，互为说明；如有不明确或不一致，以合同文件约定内容为准；除《揭榜指南文件》中有特别规定外，仅适用于“揭榜挂帅”阶段的规定，按“揭榜挂帅”公告、揭榜人须知、评审办法、《揭榜申报文件》格式的先后顺序解释；同一组成文件中就同一事项的规定或约定不一致的，以编排顺序在后者为准；同一组成文件不同版本之间有不一致的，以形成时间在后者为准。按本款前述规定仍不能形成结论的，由用户单位负责解释。 |
| （2） | 知识产权 | 研究过程中形成的相关知识产权归河北高速公路集团有限公司所有。 |

# 第三章 评审办法

**1. 评榜方法**

本次评榜采用综合评估法。评榜委员会首先对揭榜人进行符合性评审，当通过符合性评审揭榜人大于等于5家时，由评榜委员会按照评审办法进行初审打分，初评得分由高到低排序，确定前三名进入答辩环节；通过符合性评审的揭榜人少于5家时，全部进入答辩环节。评榜专家组根据揭榜申报文件和现场答辩进行综合评议，并按得分由高到低推荐拟中榜人。当出现揭榜人综合评分相等时，评榜委员会通过表决方式推荐拟中榜人。

如果用户单位认为评榜委员会推荐的拟中榜人申报文件与用户单位的应用需求出入较大时，用户单位有权对评审结果实施“一票否决”。

评榜委员会由5人组成，其中用户单位1人，外部专家由项目相关领域专家组成。

1. **符合性评审**

揭榜人须满足揭榜公告及榜单指南文件对揭榜人的各项资格要求。

**2.1 符合性评审标准**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称： | | | | |
| 揭榜人： | | | | |
| 序号 | 评审方式 | 评审内容 | 通 过（√）  不通过（×） | 不通过原因 |
| 1 | 资格评审 | 依法设立，具有有效的营业执照或事业单位法人证书 |  |  |
| 揭榜人信誉、资格符合申报指南规定  （1）与本项目的其他揭榜人不存在控股、管理关系；  （2）未被责令停业，暂扣或者吊销执照或许可证，或吊销资质证书；  （3）未进入清算程序，或被宣告破产，或其他丧失履约能力的情形；  （4）未被市场监督管理部门在国家企业信用信息公示系统（http：//www.gsxt.gov.cn/）中列入严重违法失信名单（黑名单）信息（不含分公司）；  （5）在“信用中国”网站(http://www.creditchina.gov.cn/)中未被列入失信被执行人、经营(活动)异常名录、重大税收违法失信主体、政府采购严重违法失信行为记录名单（均不含分公司）；  （6）近5年内（2020年9月1日至今）在申请各级各类科研课题中无不良信用记录，无行政处罚或违法记录，无不良科研诚信记录。  （7）以联合体形式参与投标的，联合体各方均未再以自己名义单独或参加其他联合体的投标。 |  |  |
| 揭榜人的类似项目业绩符合申报指南规定 |  |  |
| 揭榜人符合申报指南规定的其他资格要求 |  |  |
| 2 | 形式评审与响应性评审 | 项目申报书按照申报材料模板的格式、内容填写，字迹清晰可辨 |  |  |
| 项目申报书上法定代表人或其授权代理人（授权的项目负责人）的签字、揭榜人的单位章盖章齐全 |  |  |
| 揭榜人的揭榜报价未超过揭榜指南文件设定的榜单金额 |  |  |
| 项目申报书载明的项目完成期限未超过榜单规定的时限 |  |  |
| 项目申报书对榜单的实质性要求和条件作出响应 |  |  |
| 是否进入揭榜方案初步评审： 是□ 否□ | | | | |
| 专家签字（手签/电子签名）： | | | | |

**通过符合性的揭榜方不足三家则重新发榜。**

**3. 详细评审**

详细评审采取百分制，初步评审、最终评审、评榜价评审评分权重占比比例为60%:30%:10%。

**3.1 初步评审标准**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称： | | | | |
| 揭榜人： | | | | |
| 揭榜人是否满足项目对揭榜方的最低要求：□是 □否 （如否则终止打分） | | | | |
| 序号 | 一级指标 | 二级指标 | 评分标准划分 | 得分 |
| 1 | 攻关技  术创新  （30分） | 关键性问题描述  （10分） | 1.对关键性问题描述清晰，结合了集团需求现状的，得8-10分。  2.对关键性问题描述较清晰，得6-8分；  3.对关键性问题描述一般，得6分； |  |
| 预期成果指标  （10分） | 1.优于榜单基本要求，能够具有一定影响力的，得8-10分；  2.优于榜单基本要求，得6-8分；  3.满足榜单基本要求，得6分； |  |
| 成果应用前景  （10分） | 1.具备较高的商业化推广价值，能产生社会经济效应的，得8-10分。  2.能够推广到外部市场，得6-8分；  3.能够实现集团自用，得6分； |  |
| 2 | 技术路线可行性  （30分） | 技术手段  适应性  （15分） | 1.采用的技术方法适用，具有良好的研发技术条件和基础能力，得12-15分。  2.采用的技术方法较为适用，且具有一定的研发技术条件和基础能力，得9-12分；  3.采用的技术方法一般，得9分； |  |
| 解决关键性问题的  可行性和效果  （15分） | 1.能完全解决关键性问题，得12-15分。  2.能较好的解决关键性问题，得9-12分；  3.能够解决关键性问题，得9分； |  |
| 3 | 研发实施  能力  （40分） | 项目负责人  领军能力  （10分） | 1.国内外顶尖人才，得10分；  2.国家级领军人才，得9分；  3.地方级领军人才，得8分；  4.地方级优秀人才，得7分；  5.其他类别人才，得6分。（人才划分标准见标注） |  |
| 研发团队（15分） | 1.团队人员配备合理，团队专业齐全，分工明确，得12-15分。  2.团队人员配备合理，得9-12分；  3.团队人员配备基本合理，得9分； |  |
| 相关领域研发能力  （15分） | 1.揭榜人承揽过交通领域的市级课题，每有一项得3分；  2.揭榜人承揽过交通领域的省部级课题，每有一项得5分；  本项最高得15分  3.联合体投标的以联合体成员提供的业绩为准； |  |
| 初步评审得分 | | | |  |
| 专家签字（手签/电子签名）： | | | | |
| 注：1、上述各评分项内容在揭榜申报文件中无法明确判定，该项得0分。 | | | | |

通过符合性评审的揭榜人大于等于5家时，初评得分由高到低排序，确定前三名进入答辩环节；通过符合性评审的揭榜人少于5家的全部进入答辩环节。

**3.2 最终评审**

1. 答辩顺序按揭榜现场揭榜人的签到顺序确定，答辩人不超过3人。

（2）现场答辩分两个环节：

揭榜人代表现场向评榜委员会演讲；

评榜委员会对揭榜人代表现场质询、提问。

1. 揭榜人代表陈述时间不超过30分钟，答辩人须按照下述打分标准的内容进行答辩。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称： | | | | |
| 揭榜人： | | | | |
| 序号 | 一级指标 | 二级指标 | 评分标准划分 | 得分 |
| 1 | 最终评审 | 答辩情况（35分） | 1.条理清晰，重点突出，能够体现方案的创新性、市场价值，得28-35分。  2.条理清晰，重点明确，得21-28分。  3.条理基本清晰，重点基本明确，得21分。 |  |
| 关键技术的解决路径（35分） | 1.解决路径清晰明确，详尽地描述了关键技术难点、挑战的解决策略，得28-35分。  2.解决路径较为清晰,能够大致描述关键技术难点的解决策略,得21-28分  3.解决路径基本清晰，得21分; |  |
| 实施方案及实施计划（30分） | 1.实施方案及实施计划合理，时间节点明确，任务分配合理，资源保障充分，得24-30分  2.实施方案及实施计划比较合理，时间节点和任务分配比较明确，得18-24分；  3.实施方案及实施计划基本合理,时间节点和任务分配基本明确,得18分; |  |
| 最终评审得分 | | | |  |
| 专家签字（手签/电子签名）： | | | | |

**3.3 评榜价评审**

1. 评榜价的确定：评榜价＝申报书文字报价

2. 评榜价平均值的计算：所有揭榜人的评榜价的算术平均值即为评榜价平均值。

3. 评榜基准价P=评榜价平均值\*评榜基准价系数K。

K为揭榜现场随机确定的随机调节系数，取值范围为0.975、0.980、0.985、0.990、0.995。

4. 评榜价的偏差率计算公式：偏差率=100%\*（评榜价－评榜基准价）/评榜基准价

5. 评榜价得分计算公式

（1）如果揭榜人的评榜价＞评榜基准价，则评榜价评审得分＝100－偏差率\*100\*E1；

（2）如果揭榜人的评榜价≤评榜基准价，则评榜价评审得分＝100＋偏差率\*100\*E2；

其中，E1是评榜价每高于评榜基准价一个百分点的扣分值，E1＝0.2；E2是评榜价每低于评榜基准价一个百分点的扣分值，E2＝0.1。

评榜价得分最低为0分，评榜价得分保留两位小数，第三位四舍五入。

**3.4 揭榜申报文件的澄清和说明**

揭榜申报文件中有含义不明确的内容、明显文字或者计算错误，评榜委员会认为需要揭榜人作出必要澄清、说明的，应当书面通知该揭榜人。揭榜人的澄清、说明应当采用书面形式,并不得超出揭榜申报文件的范围或者改变揭榜申报文件的实质性内容。

评榜委员会不得暗示或者诱导揭榜人作出澄清、说明，不得接受揭榜人主动提出的澄清、说明。

**3.5 汇总评分结果**

揭榜人总得分=初步评审得分\*60%+最终评审得分\*30%+评榜价评审得分\*10%

注：计算过程保留两位小数，第三位四舍五入。

评榜委员会按照得分高低顺序对揭榜人进行排序。评审工作结束后，评榜委员会应当编制评榜报告。评榜报告应当载明下列内容：

（一）“揭榜挂帅”科技创新项目基本情况；

（二）评榜委员会成员名单；

（三）监督人员名单；

（四）揭榜（报名）情况及揭榜申报文件递交情况；

（五）通过符合性评审的揭榜申报文件名单；

（六）未通过符合性评审的揭榜申报文件名单及未通过评审的理由；

（七）初步评审、最终评审、评榜价评审的评分情况；

（八）评榜委员会推荐的预中榜人；

（九）需要说明的其他事项。

**附件： 人才类别标准**

一、国内外顶尖人才

（一）诺贝尔奖、图灵奖、菲尔兹奖、普利兹克奖获得者；

（二）国家最高科学技术奖获得者；

（三）中国科学院院士、中国工程院院士，欧美等发达国家科学院院士、工程院院士；

（四）中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员；

（五）国家“高层次人才特殊支持计划”杰出人才。

二、国家级领军人才

（一）国家自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖一等奖前5名完成人，二等奖第1完成人；国防科技工业杰出人才奖获得者；

（二）中国专利金奖、中国外观设计金奖前2名完成人（须为专利发明人或设计人）；

（三）国家科技重大专项总体组技术总师、副总师；国家重点研发计划重点专项项目负责人；国家科技支撑（攻关）计划项目负责人；国家“863计划”领域专家组组长、副组长；国家“973计划”项目首席科学家、承担研究任务的项目专家组成员；获得国家自然科学基金“国家杰出青年科学基金（含外籍）”“重大项目基金”资助的项目主持人；

（四）国家实验室、国家重点实验室、国家技术创新中心、国家制造业创新中心、国家产业创新中心、国家工程研究中心（实验室）、国家工程技术研究中心、国家能源研发（实验）中心、国家企业技术中心主任。

（五）教育部“长江学者奖励计划”特聘教授、讲座教授。

（六）国家社会科学基金重大项目首席专家；

（七）国家“高层次人才特殊支持计划”领军人才

（八）“百千万人才工程”国家级人选入选者；国家有突出贡献中青年专家；全国杰出专业技术人才。

三、地方级领军人才

（一）国家自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖二等奖前5名完成人；省、部、军队、国防自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖特等奖前5名完成人、一等奖前3名完成人；中国青年科技奖获得者；

（二）科技部“创新人才推进计划”中青年科技创新领军人才、科技创新创业人才、重点领域创新团队带头人；

（三）中国专利奖优秀奖、中国外观设计优秀奖、省专利奖金奖第一完成人（须为专利发明人或设计人）；

（四）国家科技重大专项项目（课题）负责人；国家重点研发计划重点专项任务（课题）负责人；国家科技支撑（攻关）计划课题负责人；国家“863计划”领域专家组成员，专题组组长、副组长，课题负责人；国家“973计划”项目首席科学家助理，课题负责人；获得国家自然科学基金重大项目、重点项目、“国家优秀青年科学基金”资助的项目主持人；

（五）国家实验室、国家重点实验室、国家技术创新中心、国家制造业创新中心、国家产业创新中心、国家工程研究中心（实验室）、国家工程技术研究中心、国家能源研发（实验）中心、国家企业技术中心副主任前2名；省部级（重点）实验室、工程实验室、工程（技术）研究中心主任，省级企业技术中心主任。

（六）国家“高层次人才特殊支持计划”青年拔尖人才；省级重点人才计划领军人才项目入选者；

（七）享受国务院特殊津贴专家；省部级有突出贡献的专家、中青年专家；

四、地方级优秀人才

（一）省、部、军队国防自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖二等奖第1完成人；

（二）在国内外知名院校、科研机构等单位取得副教授及以上职称，同时获得省级及以上科技领域重要奖项或拥有3项以上自主知识产权、发明专利（前3完成人）；

（三）省级及以上重大战略科技创新平台、重大科技基础设施中担任主要负责人；

（四）获得省级及以上人才认定，并承担3次以上国家和省级重大科技项目和“卡脖子”关键核心技术攻关项目，且课题通过结题验收。

五、其他类别人才

（一）具有高级以上职称或博士学位的；

（二）在用人单位承担科技创新和技术研发团队核心岗位，作为团队成员参与2项市级及以上重点科研项目或“揭榜挂帅”项目。

# 第四章 揭榜申报文件格式

正本或副本

**河北高速公路集团有限公司**

**“揭榜挂帅”****项目申报书**

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称： |  |
| 用户单位： |  |
|  |  |
| 申报单位： |  |
| 项目负责人： |  |
| 执行期限： | XXXX年XX月至XXXX年XX月 |

## 目录

1.响应函

2.报价清单表

3.项目申报信息表

4.揭榜团队负责人和成员承诺书

5、联合体协议书

## 

## 1、响应函

河北高速公路集团有限公司:

1. 我方己仔细研究了\_\_\_\_\_\_（项目名称）揭榜指南文件的全部内容，愿意以人民币（大写）\_\_\_\_\_\_元（¥\_\_\_\_\_\_）的揭榜报价，按合同约定完成本项目。

2.在合同协议书正式签署生效之前，本响应函连同你方的中榜通知书将构成我们双方之间共同遵守的文件，对双方具有约束力。

揭榜人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_(盖单位章)

法定代表人或项目负责人：\_\_\_\_\_ \_\_\_（签字）

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ \_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_ \_\_年\_\_ \_月\_ \_\_日

**注：以联合体形式揭榜的，本响应函由联合体牵头人出具。**

## 2、报价清单表

货币单位：人民币元

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **报价项目** | **报价（元）** | **备注** |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| ... |  |  |  |
| 报价合计 | |  |  |

注：本表可扩展。

## 3、项目申报信息表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | （严格对照榜单名称） | | | | | | | |
| 申请团队 | 序号 | 单位名称 | | 主要分工 | | | | | |
| 1 | （申报单位） | |  | | | | | |
| 2 | （合作单位1） | |  | | | | | |
| 3 | （合作单位2） | |  | | | | | |
| … | … | |  | | | | | |
| **合计** | | |  | | | | | |
| 项目负责人 | 姓名 | |  | 性别 | □男  □女 | | 出生日期 | |  |
| 依托单位 | |  | | | | | | |
| 研究方向 | |  | | | | | | |
| 人才分类 | | □国内外顶尖人才□国家级领军人才□地方级领军人才  □地方级优秀人才□其他类别人才 | | | | | | |
| 最高学位 | | □博士□硕士□学士□其他 | | | | | | |
| 职称 | | □正高级□副高级□中级□初级□其他 | | | | | | |
| 电子邮箱 | | （政务邮/E-mail） | | | 移动电话 | |  | |
| 联系人 | 姓名 | |  | 电子邮箱 | | （政务邮/E-mail） | | | |
| 固定电话 | |  | 移动电话 | |  | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| 团队简介 | （包括主要研发人员学术背景、攻关基础以及依托单位配套情况等） |
| 技术路线 | （围绕对要达到榜单攻关任务目标采取的技术手段、具体步骤及解决关键性问题的方法等研究途径进行说明） |
| 实施方案 | （围绕榜单攻关任务目标和关键技术指标实现进行详细阐述） |
| 计划进度 | （制定研发计划进度，分解落实考核指标和里程碑考核节点） |
| 效益分配 | （知识产权对策、成果管理及合作权益分配） |
| 市场前景 | （围绕成果业务应用落地能力、市场推广价值详细论述） |
| 相关业绩 |  |
| 攻关技术创新性 | 关键技术前沿性、预期成果指标、成果应用前景 |
| 技术路线可行性 | 技术手段适应性、解决关键性问题的可行性和效果 |
| 备注 |  |

相关业绩证明材料：

项目实施必要资质证明材料（对应榜单中对揭榜方要求，如有必要提供）：包括但不限于承诺书（格式后附）、软件著作权登记等。

**承 诺 书**

致： 用户单位

揭榜人名称 承诺如被选聘为合作单位，则双方正式合同签订后，研究过程中形成的相关知识产权归河北高速公路集团有限公司所有。

特此承诺。

承诺人： （盖章）

年 月 日

参加人员基本情况表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目负责人 | | | | | | | | |
| 序号 | 姓名 | 性别 | 年龄 | 所在单位 | 职称 | 研究方向 | 任务分工 | 累计工作（人月） |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合作单位承担研发任务负责人 | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

申报书各方签章

申报单位：

项目负责人（签章）：

单位负责人（签章）：（公章）

年月日

合作单位1（选填）：

研发任务负责人（签章）：

单位负责人（签章）：（公章）

年月日

## 4、揭榜团队负责人和成员承诺书

揭榜人（或者牵头人及成员单位名称） 现委托 （姓名）为我方参与（项目名称）的项目负责人。项目负责人根据授权，以我方名义签署、澄清确认、递交、撤回、修改 （项目名称）项目申报书、签订合同和处理有关事宜，其法律后果由我方承担。

揭榜团队负责人和成员不受年龄、职称、学历、奖项等限制，但符合以下条件：

（1）能够积极响应用户需求，提出技术研发的可行性方案，对于所提供的技术或成果具有自主知识产权；

（2）能够按照“军令状”（合同）约定，推进项目任务落实，交付约定成果，协助用户单位完成技术应用落地实施；

（3）诚信状况良好，无在惩戒执行期内的科研严重失信行为记录和相关社会领域信用“黑名单”记录；

（4）揭榜团队负责人应为项目承担单位在职人员（提供在本单位连续缴纳6个月的社保证明材料），负责项目实施的总体设计、任务分解、方案细化和统筹协调，配合项目承担单位做好过程管理、经费使用和考核验收工作，揭榜攻关期间原则上不得更换和调离。

揭榜人（或者牵头人及成员单位名称）：（盖单位章）

年 月 日

注：后附项目负责人在本单位连续缴纳6个月的社保证明材料。

## 5、联合体协议书

、 （所有成员单位名称）自愿组成 （联合体名称）联合体，共同参加 （项目名称）科技创新项目“揭榜挂帅”的揭榜响应。现就联合体揭榜事宜订立如下协议。

1、 （某成员单位名称）为 （联合体名称）牵头人。

2、联合体牵头人合法代表联合体各成员负责本“揭榜挂帅”项目揭榜响应文件编制和合同谈判活动，并代表联合体提交和接收相关的资料、信息及指示，并处理与之有关的一切事务，负责本“揭榜挂帅”项目的实施阶段的主办、组织和协调工作。

3、联合体将严格按照榜单的各项要求，递交揭榜响应文件，履行合同，并对外承担连带责任。

4、联合体各成员单位内部的职责分工如下：

牵头人负责： ；

成员负责： ；

5、本协议书自签署之日起生效，合同履行完毕后自动失效。

6、本协议书一式 份，联合体成员和用户单位各执一份。

注：本协议书由委托代理人签字的，应附法定代表人签字的授权委托书。

牵头人名称： （盖单位章）

法定代表人或其委托代理人： （签字）

成员名称： （盖单位章）

法定代表人或其委托代理人： （签字）

年 月 日